



LEDERKONFERENCE 2023

19.-20. september Hotel Nyborg Strand

Faglig ledelse i en vild tid

Kravene til socialpædagogiske ledere

vakser markant i disse år. Samtidig bliver de udfordringer, som det specialiserede socialområde skal løse, mere og mere komplekse. Læg hertil store rekrutteringsudfordringer i hele den offentlige sektor og faldende tilgang til uddannelserne, der gør det svært at sikre de rette fagligheder til tilbuddene. Og oveni alt dette ruller den ene krise efter den anden ind over landet.

Med andre ord, vi befinder os i en vild tid, hvor socialpædagogiske ledere dagligt bliver udfordret af komplekse problemstillinger, som der ikke altid findes kendte og afprøvede løsninger på.

Socialpædagogernes Lederkonference

sætter i år fokus på, hvordan socialpædagogisk faglig ledelse kan bidrage til at finde nye typer af løsninger på komplekse problemer - og samtidig fastholde og udvikle faglighed, der forandrer liv.



PROGRAM

DAG 1
(19. september)

- 09:30: **Ankomst med mulighed for kaffe/the og brød**
- 10:00: **Åbning af konferencen**
v/Benny Andersen, forbundsformand, Socialpædagogerne
- Vi taler meget om vilde problemer. Begrebet dækker over problemer, der oftest ikke kan løses med simple eller kendte løsninger. Det kræver vilde løsninger. Hvilke krav stiller det til faglig ledelse? Det ser vi på, når vi åbner årets lederkonference.
- 10:15: **Faglig ledelse i en vild tid. Hvordan skaber vi faglig kvalitet i en tid med komplekse udfordringer?**
v/Clara Siboni Lund, adjunkt ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse og Carsten Hornstrup, direktør i Joint Action
- 11:45: **Præsentation af Lederlandsudvalget og udvalgte mål frem mod 2025**
v/Mie Karleby, formand for Socialpædagogernes Lederlandsudvalg
- 12:00: **Frokost**
- 13:00: **Forumteater om virkelighedens socialpædagogiske ledelsesudfordringer i en vild tid**
v/TeaterSpektrum
- 15:15: **Kaffepause**
- 15:45: **To parallelle foredrag, hvor deltagerne kan vælge mellem A eller B:**
- A. Hedder fremtidens faglige ledelse 'medledelse'?**
v/ Mette Aagaard, medledelsesrådgiver, direktør TWIN
- B. Tør I sige, hvad I mener og tale om jeres fejl? Tør I lade være?**
v/Rikke Rye Hahn, erhvervspsykolog, Institut for belastningspsykologi
- 17:15: **Networking**
- 19:00: **Festmiddag og uddeling af Socialpædagogernes nye lederpris**
- 21:00: **Musik og bar i restauranten**

HOVEDOPLÆG

DAG 1:

10.15 – 11.45: Faglig ledelse i en vild tid. Hvordan skaber vi faglig kvalitet i en tid med komplekse udfordringer?
v/Clara Siboni Lund, adjunkt ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse og Carsten Hornstrup, direktør i Joint Action

Faglig ledelse handler om at skabe faglig kvalitet gennem udvikling og aktivering af medarbejdernes faglighed. Det er en vigtig, men svær ledelsesdisciplin – især i turbulente tider, hvor vi ikke kan køre på automatpilot. Det kan fx være, når det er svært at rekruttere uddannede medarbejdere. Eller når vi oplever, at administration og dokumentation i stigende grad fylder, imens borgernes udfordringer bliver mere og mere komplekse, og de pårørendes forventninger stiger.

Med dette oplæg præsenterer Clara og Carsten os for både forskning og praktiske erfaringer med faglig og relationel ledelse i turbulente tider. Det bliver et praksisrettet oplæg, der introducerer en række konkrete greb, der gør os i stand til at blive endnu skarpere på at udøve faglig og relationel ledelse – og ruste os til at løse komplekse udfordringer med afsæt i både socialpædagogisk faglighed og ledelse.



HOVEDOPLÆG

13.00 – 15.15: Forumteater om virkelighedens socialpædagogiske ledelsesudfordringer i en vild tid v/TeaterSpektrum

Socialpædagogernes ledersektion har i tæt samarbejde med TeaterSpektrum udvalgt en række temaer og dilemmaer, der præcist afspejler de konkrete faglige ledelsesudfordringer og den virkelighed, socialpædagogiske ledere står midt i.

TeaterSpektrum har omsat de udvalgte temaer og dilemmaer til forumteater – en interaktivt teaterform, hvor professionelle skuespillere gør hverdagens udfordringer konkrete og håndgribelige, og inviterer konferencens deltagere til at komme med input til mulige løsninger, som skuespillerne inkorporerer i forestillingen. Alt kan prøves af – og undervejs er det os som deltagere, der bliver eksperter og vores input, faglighed og kompetencer, der sættes i spil.

Den særlige levende og involverende arbejdsform, som forumteater står for, er garanti for at skabe respons i både mave og hjerte hos deltagerne. Ud fra en fælles referenceramme og fælles billeder på, hvad der konkret kan gøres anderledes eller udvikles på, bygger TeaterSpektrum bro mellem formiddagens oplæg om faglig ledelse i en vild tid og konkrete muligheder for, hvordan vi som socialpædagogiske ledere bedst navigerer i komplekse udfordringer og samtidig fastholder og udvikler den socialpædagogiske faglighed, der forandrer liv.

15:45-17:15 A. Hedder fremtidens faglige ledelse 'medledelse'?

v/ Mette Aagaard, medledelsesrådgiver, direktør TWIN

Hvordan kan vi udvikle faglig ledelse i socialpædagogiske tilbud? Det skal vi diskutere i dette spor, hvor vi stiller skarpt på begrebet 'medledelse'. Medledelse er en samlet betegnelse for en ledelses- og samarbejdsform, hvor en større del af beslutningsretten og -pligten flyttes til det personale, der står tættest på opgaven. Det gør op med nogle af de traditionelle hierarkiske ledelsessystemer og giver mere plads til faglighed. Medledelse justerer den traditionelle ledelsesopgave – og som et bud på fremtidens faglige ledelse kan medledelse måske bidrage til at udvikle den socialpædagogiske og tværfaglige praksis og vække interesse hos flere til at træde ind i – og blive i faget.

Alt det får I mulighed for at diskutere med medledelsesrådgiver Mette Aagaard, som udkommer med bogen 'Medledelse - når teamet er chef' til september. Mette har over 30 års erfaring med ledelsesudvikling bl.a. som HR Direktør i store organisationer. Hun er i dag en af de førende eksperter i medledelse i Danmark både som rådgiver og med praksiserfaring fra bl.a. Slagelse Kommune.



HOVEDOPLÆG

15:45-17:15 B. Tør I sige, hvad I mener og tale om jeres fejl? Tør I lade være?

v/Rikke Rye Hahn, erhvervspsykolog, Institut for belastningspsykologi

Psykologisk tryghed defineres af den amerikanske professor på Harvard Business School, Amy Edmondson, som 'troen på, at man ikke vil blive straffet eller ydmyget for at tale om sine idéer, spørgsmål, bekymringer eller fejltrin'. Psykologisk tryghed handler om organisationers mentale indeklime og om, hvordan man kan sikre det vigtige læringsmiljø, som skaber rum for faglig udvikling, høj sikkerhed og trivsel.

Psykologisk tryghed er ekstra vigtigt, hvis:

- man har et psykisk krævende job. Her har man brug for et højt niveau af psykologisk tryghed for at kunne støtte hinanden og forebygge, at arbejdet får negative konsekvenser for den mentale trivsel, sundhed og helbredet.
- ens arbejde rummer mange ubekendte faktorer, eller man er gensidigt afhængig af hinandens input for at kunne løse sine opgaver.
- man har ansvar for beslutninger med vidtrækkende konsekvenser, og man måske ligefrem skal tage beslutningerne under tidspress og på et sparsomt grundlag af oplysninger.

Med foredraget adresserer Rikke både løsninger i forhold til lederens eget arbejdsmiljø og i forhold til det ansvar, den faglige leder har i forhold til at medvirke til at sikre psykologisk tryghed for hele arbejdspladsen.



PROGRAM

DAG 2

(20. september)

- 07:00: **Morgenmad**
- 08:30: **Kløgt & Knofedt - Autentisk ledelse i det virkelige liv**
v/Henrik Lehmann Andersen, direktør i Nordea-fonden og tidligere direktør i Odense ZOO
- 09:30: **Pause**
- 10:45: **De unge viser vejen til fremtiden. Led, tiltræk, fasthold og forstå dem og fremtidens arbejdsmarked**
v/Emilia van Hauen, kultursociolog, forfatter, bestyrelsesmedlem, TEDx speaker
- 12:15: **Lukning af lederkonferencen 2023**
v/Verne Pedersen, forbunds-næstformand, Socialpædagogerne
- 12:25: **Farvel og på gensyn til Socialpædagogernes Lederkonference 2025**
Grab'n'go sandwich og frugt

HOVEDOPLÆG

DAG 2:

08:30-9:30 Kløgt & Knofedt - Autentisk ledelse i det virkelige liv
v/Henrik Lehmann Andersen, direktør i Nordea-fonden og tidligere direktør i Odense ZOO

'Du skal gribe i egen barm, selvom det er sjovere at gribe i andres', sådan lyder det gennemgående tema i Henriks fortælling om erfaringer med ledelse i en række ikoniske og missionsbårne organisationer. Her har han bevæget sig fra hvalforskning på Fjord&Bælt i Kerteminde over Odense ZOO, der i 2013 blev kåret til Europas bedste ZOO, og videre til Nordea-fonden, hvor 450 mio. kr. hvert år skal deles ud til projekter, der skaber gode liv i Danmark.

Henriks budskab er bl.a., at den autentiske ledelse - med afsæt i stærke, levedygtige værdier - flytter mennesker og dermed også organisationer. Som leder skal du tage dig selv med på arbejde og få alle dine kolleger til at gøre det samme. Forudsætningen for at opnå de store resultater kommer af en stærkt struktureret, humoristisk og let afkodelig indsats for at opbygge bjerge af social kapital, og ikke mindst skabe relationer mellem kollegerne. Oplev et skarptandet og underholdende foredrag med mange konkrete ledelsesværktøjer, der er lige til at tage med hjem og afprøve.



HOVEDOPLÆG

10:45-12:15: De unge viser vejen til fremtiden. Led, tiltræk, fasthold og forstå dem og fremtidens arbejdsmarked v/Emilia van Hauen, kultursociolog, forfatter, bestyrelsesmedlem, TEDx speaker

På fremtidens arbejdsmarked anno 2025 vil 75 pct. af arbejdsstyrken udgøres af Generation Y, og Z'erne er lige i hælene på dem. Generation Y er generationen født mellem 1980-2000, og Z'erne er generationen fra 2000-2010. De to generationer er drevet af værdier som formål, frihed og at forbedre verden. De har et åbent forhold til køn, lever ideelt set som digitale nomader – og det vigtigste for dem er at have en livskarriere. Derved udfordrer disse 'ustyrlige' unge den klassiske forståelse af de faglige rammer og vilkår, som vi traditionelt har indrettet os med i løsningen af den socialpædagogiske kerneopgave. Det giver os en helt særlig udfordring med at tiltrække og fastholde disse generationer.

Et af Emilias budskaber er, at vi som en start skal udskifte begrebet 'fastholdelse' med 'tilknytning' – for skal vi have unge medarbejdere til at committe sig i længere tid, skal der arbejdes med lyst, interesse og sammenhørighed. Ved at lære af de unge nu, ruster vi os samtidig til fremtidens arbejdsplads og den nye form for ledelse, som snart bliver normen – og vi fjerner generationskløften og laver den om til en generationsbro.

Foredraget er informativt og underholdende, og gennem historier og eksempler vil du forstå, hvad der driver disse unge generationer, samt hvordan du skal motivere og arbejde sammen med dem og dermed skabe det bedste arbejdsmiljø for alle generationer på arbejdspladsen nu og i fremtiden.