

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

I kreds Bornholm

Torsdag den 12. oktober 2017 kl. 17.00

Indskrivning fra kl 16.45

På UCC Bornholm,
Snorrebakken 66 Rønne

Kære medlem

Du sidder nu med Socialpædagogerne Bornholms beretning, indeholdende forslag til det fremtidige arbejde, samt regnskab 2016 og budgetforslag 2018.

Opbakningen til kredsens generalforsamling har altid været stor hvor det procentvise fremmøde blandt vores medlemmer har ligget på omkring 10 %. Det er vi stolte af og håber at medlemmerne i år også vil møde talstærkt op.

I år er materialet forsøgt fokuseret på det mest aktuelle og er derfor i en vis udstrækning mindre detaljeorienteret end det plejer. Sammenholdt med den mundtlige beretning ligger vi op til en generalforsamling med en god debat.

Vi glæder os til at se dig og rigtig mange andre medlemmer af Socialpædagogerne Bornholm torsdag den 12. oktober 2017 kl. 17 på Pædagoguddannelsen Bornholm, Snorrebakken 66 Rønne

Med venlig hilsen

Krebsbestyrelsen,

Socialpædagogerne Bornholm

Indhold

| | |
|---|----|
| Dagsorden | 3 |
| Forslag til forretningsorden..... | 3 |
| Bestyrelsens beretning..... | 4 |
| Forslag til fremtidigt arbejde 2018 | 11 |
| Budget 2016, regnskab 2016 og budget 2018 | 13 |
| Kredsens repræsentanter..... | 14 |
| Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter | 15 |
| Præsentation af Bitten Thomsen..... | 16 |
| Præsentation af Morten Hansen | 18 |

Tilmelding

Spisning fra kl. 19.30. Dagens ret, vin og vand. Der serveres frugt the og kaffe under generalforsamlingen.

Af hensyn til det praktisk vil vi gerne have tilmelding, uanset om du deltager i spisningen. Tilmelding forgår enten til din tillidsrepræsentant eller til kredskontoret senest den 10. oktober på 72 48 66 50 eller bornholm@sl.dk

Dagsorden

1. Valg af dirigent og godkendelse af forretningsorden
2. Valg af referent
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning fra bestyrelsen og regnskab
5. Indkomne forslag
6. Fremtidigt arbejde
7. Kredsens budget 2018
8. Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
9. Valg efter præsentation af kandidater
 - 9.1. Kredsformand
 - 9.2. Hovedbestyrelsesmedlem
 - 9.3. Kredskasserer
 - 9.4. Øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse
10. Kongresdelegation og suppleanter for disse
11. Kritisk revisor og suppleant for denne
12. Eventuelt

Forslag til forretningsorden

1. Kun medlemmer af Socialpædagogerne Bornholm har stemmeret.
2. De under punkt 1 omtalte, og de af bestyrelsen indbudte gæster har taleret.
3. Dagsordenens punkter behandles i den angivne rækkefølge.
4. Punkter som ikke er anført på dagsordenen, kan ikke behandles på generalforsamlingen.
5. Indtegning af talere kan først begynde, når forhandlingerne om det pågældende punkt er begyndt.
6. Ingen kan tage ordet uden dirigentens samtykke. Ordet gives i den rækkefølge talerne har indtegnet sig. Dirigenten kan bryde rækkefølgen, for at give en taler ordet for en kort bemærkning af oplysende eller korrigerende art.(højest 1 min.)
7. Forlanges ordet til forretningsorden, skal det oplyses til hvilket punkt.
8. Medlemmer af Socialpædagogerne Bornholm eller dirigenten kan foreslå indskrænkning af taletiden eller afslutning af punkter med de indtegnede talere. Et sådant forslag skal straks sættes under afstemning.
9. Dirigenten kan fratage en taler ordet, hvis denne ikke holder sig til det emne der bliver debatteret.
10. Afstemning afgøres ved simpelt flertal. Ved stemmelighed bortfalder det stillede forslag.
11. Såfremt 1/5 af de fremmødte ønsker skriftlig afstemning, skal dette følges.
12. Valg til enkeltposter kræver absolut flertal. Ved øvrige valg er de kandidater der opnår flest stemmer valgt.
13. Det skriftlige referat fra generalforsamlingen underskrives af dirigenten og referenten.
14. Opstår der tvivlsspørgsmål i forhold til denne forretningsorden, afgøres dette af generalforsamlingen.
15. Eventuelt forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning. Afstemningen ledes af formanden.

Bestyrelsens beretning

Folkemødet

Folkemødet er en succes, som man for få år siden ikke kunne drømme om. For Socialpædagogerne er tilstedeværelse helt naturlig og tilgangen har som de foregående år været baseret på en blanding af egne og deltagelse i andres organisationers arrangementer.

Socialpædagogernes arrangementer:

- **Fyraftenshygge med socialministeren**
Socialminister Mai Mercado og formand for Socialpædagogerne Benny Andersen mødtes i Hut Li Huts hyggelige rammer til en uformel snak om frivillighed, anbringelsesområdet og hjemløse.
- **Narkohunde og øget magt – hvor er troen på fagligheden?**
Hvordan kan vi sikre både medarbejdernes sikkerhed og borgernes retssikkerhed?
- **Fremtidens socialpolitik - Socialpolitisk boksekamp**
Fire ungdomspolitikere mødtes til en skarp duel på argumenter. Hvem er publikum enige med?
- **Kan man konkurrenceudsætte støtte til handicappede?**
Hvilke ydelser man kan udsætte for konkurrence, uden at det går ud over den faglige kvalitet

Blandt de planlagte aktiviteter var der i år indlagt et medlemsarrangement udelukkende med et socialt sigte hvorpå vores medlemmer kunne møde op til uformel snak med forbundets ledelse og hinanden. Dette var vi kredsen meget tilfredse med, da vi netop havde efterlyst et sådant arrangement på baggrund af mange medlemshenvendelser.

I kredsbestyrelsen har vi løbende drøftet om og hvordan vi kan byde ind med et lokalt arrangement på Folkemødet. Forslag om form og indhold er meget velkomne fra medlemmerne.

Kontorfællesskabet

Vores kollegaer i BUPL Bornholm, som vi gennem en årrække har boet sammen med på adressen Storegade 38, har valgt at flytte til Nexø til billigere lokaler. Det er med stor ærgerlighed at vi konstaterer dette idet det får stor betydning for vores samarbejde. BUPL og Socialpædagogerne har to fælles overenskomster, samt mange fælles snitfaldere som vi på daglig basis har en helt naturlig mulighed for at samarbejde omkring. Det vil vi ikke have mulighed for fremover og det fremtidige samarbejde vil naturligvis skulle struktureres på en ny måde.

For kredsens som arbejdsplads er vi også bekymrede for det kollegiale, som naturligvis betyder mere alene arbejde. Siden beslutning blev truffet om fraflytning har kontorfællesskabet forgæves afsøgt at finde nye lejere som vi tænker, vil passe ind i vores kontorfællesskab.

Medlemmerne

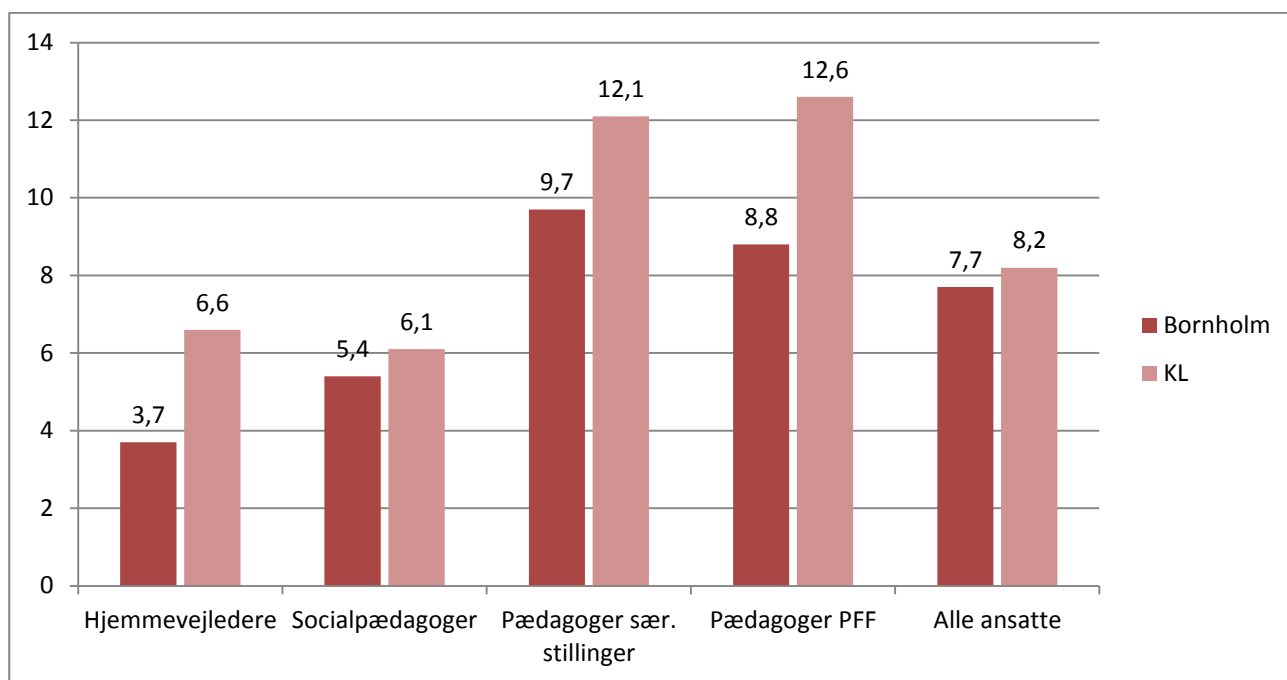
Kredsen har pr. august 2017, 364 medlemmer. De sidst mange år har vi oplevet en konstant, men beskeden medlemsfremgang. En del af forklaringen er bl.a. vores tillidsvalgte fokus på organisering, men også at den kommunale beskæftigelse indenfor vores området er steget med 7,8 % siden 2009.

En stor del af vores medlemmer på det døgndækkede område er deltidsansatte, hvilket vi har et forøget fokus på, idet vi fornemmer der bliver færre fuldtidsstillinger. Statistisk kan vi dog konstatere at den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad på ca. 33 timer ugentligt ikke har ændret sig betydeligt de sidste 8 år. Men med tanke på at man ved trepartsforhandlingerne i 2007 indgik en aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal må man konstatere den ikke har haft den ønskede effekt.

Sammen med de andre organisationer er vi pt ved at italesætte bekymringen for udviklingen af deltidsstillinger, som vi anser for problematisk. Inden for flere områder har Regionskommunen efterhånden svært ved at rekruttere arbejdskraft, hvilket vi ser, kan have sammenhæng med problematisk arbejdsmiljø og stillinger man ikke kan leve af.

Et andet, og for vores medlemmer, stort fokus er den individuelle lønudvikling. Hvor de centrale overenskomstforhandlinger sørger for at sikre en lønudvikling for alle medlemmer der sikrer reallønsfremgang, så lønningerne som minimum følger almindelig prisudvikling, skal vi lokalt sørge for at råderumsmidlerne holdes i spil og fortsat benyttes til løn ude på arbejdspladserne.

Kredsens tillidsrepræsentanter arbejder målrettet på dette og lykkedes også meget fint med opgaven. Men da lønforhandling efter "Fællesaftale om lokal løndannelse på pædagogisk område" ikke kan lykkes hvis en af parterne ikke tager ansvar, henstår der stadig en indsats, på nogle arbejdspladser, i at få arbejdsgiveren ind i kampen. Lokalløn er primært et arbejdsgiverredskab, som med incitamentsskabende lønudvikling skal sikre kvaliteten det pædagogiske arbejde og præmissen for alle vores medlemmer er, at lønforholdene skal vurderes hvert år ved den årlige lønforhandling.



Lokalt aftalt løn i procent

Der er stadig er særligt fokus på familieplejerne som presses på deres honorering af deres plejeopgaver som i større omfang får opgaver med en større tyngde. Det er en naturlig følge af at kommunerne i almindelighed, inkl. Bornholms Regionskommune, i dag anbringer flere børn i familiepleje frem for specialiserede institutionstilbud. Udgifterne på det specialiserede børne- og ungeområde er tunge for kommunen og derfor afsøges der løbende områder hvor der kan spares. Således er der nu et loft på

7 vederlag og omkostningsdelen skal finansiere mere og mere. Begge dele er noget vi opponerer i mod da det er i modstrid med individuelle vurderinger af de enkelte plejeopgaver.

På lederområdet er der aftalt grundløn for de enkelte ledelsesniveauer og trods der ikke er tale om lokalløn på lederoverenskomsten, er der aftalt individuel løn for den enkelte leder med et gennemsnit på 12,2 %. En kommende prioritering på området vil være at få hævet den aftalte grundløn, som vi finder for lav for hele gruppen.

Et godt arbejdsmiljø

Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at fagligheden kan udfolde sig til gavn for mennesker med behov for hjælp og støtte. Og en stærk faglighed bidrager væsentligt til et godt arbejdsmiljø på de socialpædagogiske arbejdspladser.

På Bornholm er fokus på at styrke det lokale samarbejde mellem tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledelsesrepræsentanter i TRIO-samarbejdet. TR og AMR grupperne afholder således flere møder sammen og hele TRIO-gruppen mødes en gang årligt. Dette års møde skubbes af planlægningsårsager ind i 2018.

En afledt effekt af Socialpædagogernes fokus på TRIO samarbejdet er at Bornholms Regionskommune med Hoved-MED udvalget i front sammen med arbejdsmiljøgrupperne er begyndt at medtænke & invitere TRIO grupperne til temadage, foredrag mv. Bl.a. inviterer Hoved-Med til et foredrag om arbejdsglæde og samarbejde d. 29.11. TRIO grupperne er også inviteret til fælles temadag om sygefravær og indsatser d. 9.11. Så alt i alt nogle gode takter, hvor socialpædagogerne har været synlige og gået foran.

Mere om det kommunale budgetcirkus

Vi har nævnt dette før i vores beretning. Budgetprocessen i Bornholms regionskommune er en årlig begivenhed som øger frustrationsniveauet og skaber usikkerhed for vores medlemmer og brugere ude i tilbuddene. Nu kunne man håbe at italesættelsen af dette i det forløbne år kunne have gjort noget ved dette. Men det må man konstatere ikke tilfældet. Der udfærdiges stadig et sparekatalog som

stadig indeholder spareforslag som er urealistiske alene fordi der stilles krav om de skal laves.

Socialpædagerne Bornholm mener fortsat, at det er på tide at finde en anden fremgangsmåde. Lad besparelserne indfinde sig i form af sociale investeringer på baggrund af faglig forsvarlig og tidlig indsats.

Det private område

Grennessminde gik konkurs i foråret og vores medlemmer der var ansat fik hjælp i kredsen til at komme videre og de manglende lønudbetalinger, ferieindbetaling mv, blev håndteret af forbundets jurister med efterfølgende betalinger af deres tilgodehavender hos Lønmodtagernes garantifond. Gennem forløbet har vi kunne konstatere at løn og ansættelsesforhold, samt arbejdsmiljøet på Grennessminde har været ganske kritisable. Forhold som ikke havde været til stede hvis der havde været tegnet overenskomst med medarbejdernes faglige organisationer herunder Socialpædagerne.

De medlemsrettede aktiviteter

I perioden siden sidste generalforsamling har der igen været særlig fokus på at tilbyde medlemsrettede aktiviteter:

- **Ytringsfrihed i spare tider. Har du styr på ytringsfriheden og bruger du den?**
V. Claus Leick
- **Motivation i praksis. Hvordan kan vi optimere motivationen?** V. Helene Foss
- **Bæredygtig socialpædagogik. Pædagoger som grundpiller i det danske samfund.** V. Hans Månsson
- **At elske Pia.**
Filmen "At elske Pia" er et drama om en 60-årig, udviklingshæmmet kvinde, der får sin første kæreste. Hovedrollen spilles af Pia Skovgaard, der selv er udviklingshæmmet. Velkomst ved instruktør Daniel Borgman.
- **Kom nu ned på jorden – mød mennesket hvor det er?**
V. Ole Sørensen (Rebellen fra Langeland)

Seniorene har også deres egne arrangementer med fagligt og socialt indhold.:

- Arbejdspladsbesøg på Sandemandsgården

- Hvad vil du gøre, hvis du får en diagnose, og hvad gjorde jeg?
V. Axel Jørgensen
- Arbejdspladsbesøg på Gartnerparken
- Arbejdspladsbesøg på Det gule team

I den lokale ledersektion blev vi enige om en ny og pragmatisk tilgang til den lokale organisering af sektionen. Ledersektion består af 14 medlemmer og det er ganske simpelt ikke muligt at lave en egentlig bestyrelse. Derfor har vi besluttet 4 årlige medlemsmøder lagt forud for landsledersektionsmøderne, således at de fremmødte kan kvalificere vores lokale repræsentant i landsledelsen. Der er aftalt et temamøde om ledelse og stress sammen med BUPL Bornholms ledersektion i november.

Familieplejenetværket har 6 årlige café-møder, hvorpå aktuelle temaer drøftes med mulighed for erfaringsudveksling mv.

Socialpædagogerne i fremtiden

Med udgangspunkt i Socialpædagogernes vision har forbund og kredse siden kongressen i 2012 arbejdet med 10 pejlemærker som retningsgivere. Til dette arbejde er der siden 2015 afsat adskillige mio. kr. fordelt til kredsene i forhold til medlemstallet. Af disse midler modtager Bornholm 100.000 kr. årligt.

Et af flere væsentlige formål med projektet og de mange midler er at vi lokalt ude i kredsene kan understøtte kommunerne som påbegynder udviklingsarbejde som falder ind under Socialpædagogernes 10 pejlemærker.

Vi er derfor i bestyrelsen meget åbne for forslag og ideer fra medlemmerne eller kommunen som vi kan gå i samarbejde omkring.

Lokalt arbejder vi med:

- Medlemsrettede aktiviteter
- Understøttelse af arbejdsmiljøstrategien.
- Understøttelse af kommunale tiltag

Der er afsat nye midler til kredsene i 2018.

Organisatorisk og politisk

Sammen med BUPL og forbundenes fælles dimittendteam er vi fortsat tilstede på Snorrebakken for at vejlede og introducere vores kommende kollegaer til det Bornholmske arbejdsmarked.

Sammen med de andre organisationer i både LO regi og i KFO samarbejdet (organisationerne med kommunalt ansatte) har vi bl.a. haft fokus på den kommunale budgetproces, kommunalt ansvar ved udlicitering, sociale og arbejdsmarkedsklausuler.

Vi mødes med vores Hoved-Med repræsentanter i KFO regi og vi har i år iværksat formelle møder med vores repræsentanter i Center-MED udvalgene i første omgang med afsæt i den kommunale budgetproces.

Socialpædagogerne i færd med at midt i implementeringen af de Faglige selskaber. Der er kredsrepræsentation i alle 6 selskaber. På Bornholm har vi kredsbestyrelsen drøftet hvorledes vi bedst understøtter de Bornholmske medlemmers deltagelse i selskabernes aktiviteter, herunder lokale tiltag.

Forslag til fremtidigt arbejde 2018

Det fremtidige arbejde er et "standardiseret" program, da det gennem årene har vist sig, at kredsens medlemmer kommer rundt om alle lokale og centrale aktiviteter og indsatsområder og at arbejdet udvikler sig i takt med de givne udfordringer.

Netværkene

- Praktikvejlederne
- Arbejdsmiljørepræsentanterne
- Tillidsrepræsentanterne
- Familieplejerne

Kredsen skal sørge for servicering og sammenhold i netværkene med henblik på at få bedst mulig indflydelse på udviklingen af pædagoguddannelsen, arbejdsmiljøet, personalepolitikken/arbejdspladsforholdene, medlemsorganiseringen og den faglige udvikling.

Sektionerne

- Seniorerne
- Ledersektionen

Kredsen skal sørge for at servicere sektionerne med det formål, at de kan arbejde målrettet på at skabe sammenhold og få indflydelse på deres specifikke interesseområder. I den kommende periode arbejder seniorsektionen fortsat på at lave arrangementer af kulturel karakter, deltager i LO faglige seniorers arbejde og i årstræffet for SL seniorer. Ledersektionen vil fortsat have fokus på løn, faglig ledelse, lederuddannelsen, velfærdsdebatten, de sociale opgaver, arbejdsmiljø og lederplatformen i SL.

MED organisationen

Kredsen skal sørge for at bakke SL repræsentanter i MED udvalg op i deres arbejde med at få indflydelse på og være med til at udvikle lokale såvel som kommunale forhold. Der arbejdes specifikt på medindflydelsesfunktion og vilkårene herfor, samt kvalificering af medarbejderrepræsentanterne til at kunne indgå i MED udvalgene.

Samarbejdet med andre organisationer

- KFO (De Kommunale Faglige Organisationers kontaktudvalg på Bornholm)
- LO
- BUPL

Kredsen skal deltage i tæt samarbejde omkring aktuelle og udviklingsmæssige forhold vedrørende den offentlige service, personalepolitikken i kommunen, arbejdsmarkeds- og erhvervs politik for i fællesskab øve størst mulig indflydelse.

Arbejds miljø

Kredsen skal udfolde arbejdsmiljøstrategien med udgangspunkt i handlingsplanen, herunder et øget fokus på understøttelse af TRIO samarbejdet på arbejdspladserne.

Socialpædagogerne i fremtiden

Kredsen skal planlægge og udfolde projekter med udgangspunkt i projektets 10 pejlemærker. Med udgangspunkt i den nationale demenshandlingsplan skal socialpædagogernes faglighed gøre synlig således at vi tænkes ind i løsningerne.

Budget 2016, regnskab 2016 og budget 2018

| | Budget 2016 | Regnskab 2016 | Budget forslag 2018 |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|
| Indtægter og tilskud | | | |
| Grundtilskud | 1.656.000 | 1.656.000 | 1.740.000 |
| Akutfond | 76.000 | 80.800 | 77.000 |
| Renter | 1.500 | 2.400 | 1.500 |
| Socialpædagogerne i fremtiden | 100.000 | 100.000 | 100.000 |
| Indtægter i alt | 1.833.500 | 1.839.200 | 1.918.500 |
| Udgifter | | | |
| Arbejdsmarked og lønforhold, kørsel mv. | 2.000 | 527 | 3.000 |
| TR | 76.000 | 42.581 | 117.000 |
| AMR/TRIO | | 73.064 | 49.500 |
| Trøjer Folkemødet | | 11.775 | |
| Center MED og Hoved MED | | | 13.500 |
| Medlemsmøder, Socialpædagogerne i fremtiden | | 37.355 | 100.000 |
| Uddannelse og netværk | 11.500 | 9.896 | 26.000 |
| Fagligt område i alt | 89.500 | 175.197 | 309.000 |
| Generalforsamling og kongres | 29.000 | 14.644 | 16.000 |
| Kredsbestyrelse og politisk ledelse | 28.000 | 37.398 | 34.000 |
| Leder- og seniorsektion | 21.000 | 44.146 | 21.000 |
| Organisatorisk samarbejde, LO sektion Bornholm | 16.400 | 17.371 | 19.000 |
| Repræsentation og tilskud | 9.600 | 9.005 | 9.000 |
| Medlemsaktiviteter | 104.000 | 9.220 | 40.000 |
| Organisatorisk område i alt | 208.000 | 131.785 | 139.000 |
| Husleje og kontordrift | 183.500 | 173.307 | 204.000 |
| Lønninger | 1.322.000 | 1.253.598 | 1.333.500 |
| Regulering ferieforpligtigelse | 0 | 2.433 | |
| Lønninger mv. i alt | 1.322.000 | 1.256.031 | 1.333.500 |
| Udgifter i alt | 1.802.500 | 1.736.320 | 1.985.500 |
| Årets resultat | +31.000 | +102.880 | -67.000 |
| Status | | | |
| | Budget 2016 | Ultimo 2016 | |
| Overført primo | 558.198 | 558.198 | |
| Årets resultat | 31.000 | 102.880 | |
| Akkumuleret overførsel ultimo | 661.078 | 661.078 | |

Kredsens repræsentanter

Repræsentation lokalt på Bornholm

| | |
|--|---|
| Hoved MED Udvalg b-side | Phillip Nielsen (Klintebo), suppl. Jesper Klindt (Psykiatri område Vest) |
| KFO, de kommunalt ansattes samarbejdsforum på Bornholm | Michael Tysk-Andersen |
| LO Bornholms bestyrelse | Michael Tysk-Andersen |
| RAR Bornholm | Michael Tysk-Andersen |
| Lokalt udvalg for pensionister og efterlønsmodtagere | Lola Olsen, Birgit Gøtke, Axel Jørgensen, Agnete Bøtter-Jensen, Erik Mogensen og suppl. Niels Jørgensen |

Repræsentation centralt i SL og PKA

| | |
|---|---|
| Hovedbestyrelsen i Faglige Seniorer | Agnethe Bøtter-Jensen (suppleant) |
| Forbundsudvalget i Faglige Seniorer | Agnethe Bøtter-Jensen |
| Faglige Seniorer Bornholm | Agnethe Bøtter-Jensen (kasserer) |
| Landslederudvalget (SL) | Henrik Salinas |
| Uddannelsesudvalget (SL) | Bertil Ekstrøm (Psykiatri område Øst) |
| Etisk udvalg (SL) | Niels Thuesen (suppleant) |
| Økonomiudvalget (SL) | Niels Jørgensen |
| TR udvalget (SL) | Michael Tysk-Andersen |
| Lønfølgegruppe (SL) | Michael Tysk-Andersen |
| Overenskomststudvalget (SL) | Michael Tysk-Andersen |
| Fagligt selskab om mennesker med sindslidelser | Jesper Klindt (Psykiatri område Vest) |
| Fagligt selskab om voksne med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser i boenheder | Erling Koefoed (Klintebo) |
| Faglige Selskaber (Anbragte børn og unge) - SL | Dorthe Pihl (Familieplejer) |
| Kritisk revisor og suppleant (vælges på generalforsamlingen) | Bertil Ekstrøm (Psykiatri område Øst) og Jens Westh |
| PKA delegeret | Niels Jørgensen, Jens Westh, Michael Tysk-Andersen, Ole Rødvig (Klintebo) |
| Kongresdelegation (vælges på generalforsamlingen) | Bestyrelsen |

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

| Arbejdsplads | TR | AMR |
|--|-----------------------|---------------------------------|
| Center for Børn og Familie | | |
| Løvestikken | Susanne Kjær | Maria Gudbergesen |
| Børne- og familiehuset | Martin Dehn | Dorthe Juul-Pedersen |
| Familiebehandlerne | Claus Lorenzen | Conny Bøgh Møller |
| Ungehuset | Flemming Bærnthsen | Nils Toft Kofoed |
| Det gule Team | Richard Guldager | Roar Green |
| Center for Psykiatri og Handicap | | |
| Klintebo – Strøby og Skovlyst | Philip Nielsen | Bitten Thomsen Lisbeth Zacho |
| Gartnerparken | Helle Smidemann | Heidi Jespersen |
| Støtteteamet | Helle Rottbøll | Annette Andersen |
| Socialpsykiatrien område Vest | Jesper Klindt | |
| Socialpsykiatrien område Øst | Bertil Ekstrøm | Søs Andersen |
| Stenbanen | Beo Kjeldsen | |
| Nexøhuset | | Kirsten Funch |
| Kommandanthøjen | Freya Hornshøj | |
| Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse | | |
| Ressource- og kompetenceafklaring | Dorthe Rolsted Jensen | Mette Holm |

Præsentation af Bitten Thomsen



Jeg hedder Bitten, er 48 år gammel & har boet på Bornholm siden 2001. Jeg er gift og har en datter på 9 år.

Jeg er uddannet socialpædagog i Kbh. i 1994. Har frem til 2009 arbejdet indenfor dagpasningsområdet, & beskæftiget mig med ledelse en stor del af tiden.

Herefter har jeg skiftet spor, og har de sidste 8 år arbejdet som socialpædagog i Kridthuset på Klintebo. Kridthuset er et botilbud for 5 voksne handicappede med autisme.

Nogle af beboerne er udad reagerende, & kridthuset rummer således også eget dagtilbud, hvor jeg er primær pædagog & faglig ansvarlig.

Klintebo er en stor mangfoldig arbejdsplads med både dejlige beboer & kollegaer. Her har jeg bl.a. lært at påskønne det små i det store, at tilgangen & mødet med beboerne i den grad handler om empati, respekt & faglig nysgerrighed.

Jeg har de sidste knap 6 år været arbejdsmiljørepræsentant, sidder i Center Med for Psykiatri & Handicap og Hoved Med hvor jeg repræsenterer alle medarbejdere i Regionskommunen.

Derudover er jeg fagpolitisk aktiv, har deltaget i en uddannelse i fagpolitik og meningsdannelse & har siddet i bestyrelsen i Socialpædagogerne Bornholm de sidste 2 år.

Jeg er stolt over at være Socialpædagog & at være medlem af en fagforening som både arbejder for ordentlige løn & ansættelsesforhold, høj trivsel, medarbejder indflydelse & samtidig kæmper for et solidarisk samfund med plads til alle.

Jeg stiller op som formand for Socialpædagogerne Bornholm fordi jeg brænder for faget, fagpolitik & lokalsamfundet på Bornholm. Jeg tror på fællesskabet & det stærke i bevægelser der kommer fra fagekspertterne – alle socialpædagoger der hver dag går på arbejde & yder en særlig indsats for og med sårbare & udsatte mennesker!

Jeg vil gerne bidrage til at samarbejdet mellem tillidsfolk, arbejdsmiljørepræsentanter, ledere & Medrepræsentanter hele tiden udvikles & styrkes. Et synligt fagfællesskab, der er anerkendt for sine indsatser.

For mig er det vigtig, at alle socialpædagoger bliver behandlet ordenligt på deres arbejde, at overenskomstforholdene respekteres, og at alle over tid oplever lønudvikling. Godt arbejdsmiljø og faglig udvikling hænger sammen. Når vi oplever arbejdsglæde på vores arbejde så smitter vi hinanden og får overskud til at yde lidt ekstra, & gøre noget godt for andre!

Har du lyst til at vide mere om hvem jeg er, eller hvad jeg står for er du velkommen til at kontakte mig på bitten.thomsen@brk.dk

Præsentation af Morten Hansen

Kære medlemmer af SL, kreds Bornholm

I anledning af at der er valg til formandsposten og med baggrund i mit kandidatur, vil jeg opfordre alle medlemmer i SL kreds Bornholm til, at komme og deltage i generalforsamlingen den 12. oktober. Måske er jeg den formand du drømmer om, måske ikke. Min drøm er, at gøre SL kreds Bornholm til et dynamisk centrum for socialt interesserede og engagerede pædagoger. Min vision er at kunne inspirere og engagere både de yngre medlemmer, samt alle de af vores kolleger der er medlem, men ikke umiddelbart har tid til fysisk at møde frem når der inviteres til faglige oplæg og debatter. Jeg tror bl.a. en styrket indsats på de sociale medier er vejen til, at flere vil bidrage til den socialpædagogiske og socialpolitiske dialog og debat.

Jeg hedder Morten, er 54 år og bor i Rønne med min kæreste. Jeg stiller op til formandsposten, fordi jeg har mod, lyst og overskud til, at engagere mig i vores forbund.

I en årerække sad jeg i vores lokale bestyrelsen og var dengang aktiv i mellemlidersektionen ikke mindst i arbejdet med at forene mellemlider- og ledersektionen til en sektion, som I kender den i dag. Engageret og fagligt nysgerrig

som jeg er, blev jeg også involveret og valgt ind i landsledersektionen af tre omgange.

Årene i SL's bestyrelse og i landsledersektionen har givet mig et godt indblik i organisationen lokalt og centralt, og ikke mindst har det også givet mig et godt netværk. Den erfaring og det netværk vil jeg selvfølgelig drage nytte af og bringe i spil til gavn og glæde for kreds Bornholm.

Jeg er udadvendt og har igennem hele mit arbejdsliv engageret mig socialt og politisk. Jeg er ikke bange for at stikke næsen frem og jeres vision er min mission. Bliver jeg valgt som formand, vil jeg selvfølgelig komme ud på jeres arbejdspladser og lære jer at kende.

Synlighed og kendskab til hinanden er alfa omega. Det gælder for mig, for jer, for kreds Bornholm lokalt og nationalt. Og personligt kendskab til hinanden gør både vejen kortere og lettere når man har noget på hjertet. Og har vi ikke alle sammen det, både på vegne af os selv, vores fag og de mennesker som vi arbejder for og sammen med hver dag?

Foruden synlighed så mener jeg også at fokus på kernefagligheden, i samarbejde med hinanden og alle de andre faggrupper som beskæftiger sig inden for det sociale felt, er vigtigt. Som fagforbund kan og skal vi hver især og i fællesskab bidrage til og løfte det hovedfokus kongressen i november 2016 definerede som synlighed og anerkendelse af den socialpædagogiske faglighed og dens bidrag til at understøtte og udvikle mennesker. Jeg arbejder opsøgende og proaktivt, hvilket for mig hænger sammen med synlighed

Jeg har ideer til hvordan kreds Bornholm kan få mere synergi igennem et øget fagligt samarbejde mellem medarbejdere og ledere. Vi har helt overvejende fælles interesser men ofte forskellige perspektiver. De perspektiver tror jeg på kan bringes mere i spil internt i SL og eksternt i samarbejde med andre forbund lokalt og med vores politikere og civilsamfundet. Jeg er optaget af hvordan vi fra forskellige positioner men med fælles interesserer, kan skabe dynamisk udvikling og sammenhængskraft

Noget helt fundamentalt som ikke kan tages for givet er arbejdet med, at skabe og sikre gode arbejdsmiljøer for alle. Igennem Trio-samarbejdet arbejdes der på, at

styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, og alle initiativer der har med arbejdsmiljø at gøre skal der selvfølgelig fortsat arbejdes med. For jeg er helt på linje med, at arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd. Min erfaring fra ansættelser på flere forskellige niveauer bidrager naturligvis til at jeg er i stand til at perspektivere og navigere i dette, ikke altid konfliktfrie, felt

Som nævnt vil jeg være synlig, proaktiv og dialogorienteret. Jeg er et menneske der naturligt engagerer mig i det som jeg beskæftiger mig med, både i det nære relationelle og i større organisatoriske sammenhænge og domæner.

Afslutningsvis vil jeg fortælle lidt om hvilke områder jeg har arbejdet med og har erfaring fra, foruden mine erfaringer fra SL's bestyrelse og landsledersektionen.

Jeg har været på arbejdsmarkedet de sidste 38 år. I de år har jeg arbejdet som hhv. medarbejder og leder på kommunale og private arbejdspladser. Jeg har arbejdet på gadeplan på Vestrebro hvor kontakten primært var til personer med sindslidelser og misbrug men kontakten var også til personer som af andre grunde var i socialt udsatte og marginaliserede positioner. Jeg har arbejdet med og udviklet daghøjskole og værested til ældre stofmisbrugere og døgnbehandling for stofmisbrug. På Bornholm har jeg bl.a. arbejdet i socialpsykiatrien som støtte-kontakt medarbejder, med aktivering og udvikling af dagtilbud til unge med andre problemstillinger end ledighed, været udvikler og leder af en større socialøkonomisk virksomhed og sidst men ikke mindst, arbejder jeg i dag som jobkonsulent for flygtninge med ophold på Bornholm.

Jeg ser frem til at møde jer ved generalforsamlingen.

Med venlig hilsen,

Morten Hansen

Kandidat til formandsposten